



СолнцеВо Вести

№ 4 (39)

апрель

2009

Самые свежие новости вы сможете найти на сайте муниципалитета Солнцево: www.munsolncevo.ru

Муниципальная газета

Газета распространяется бесплатно по почтовым ящикам жителей муниципального образования Солнцево

С Днем Победы!



Это воистину праздник со слезами на глазах. В этот день радость и скорбь — рядом. Нет в России семьи, которую бы война обошла стороной. Поэтому в этот день в каждой семье вспоминают тех, кто остался на полях сражений, и тех, кто налаживал мирную жизнь. И конечно, поздравляют ветеранов, которые пережили эти тяжелые четыре года. Победа 1945 года — это великое историческое событие в жизни нашей Родины и в жизни каждого человека. Все дальше и дальше неумолимое время отделяет нас от самой большой трагедии в истории, унесшей миллионы человеческих жизней, — Второй мировой войны.

Для многих Великая Отечественная — это далекое прошлое, о котором они знают только из учебников истории, рассказов и фильмов.

День Победы — действительно всенародный праздник, торжественный и радостный! И в то же время это день печали, боли, поминовения, благодарности.

Мы благодарим тех, кто выжил на фронте и в тылу. Спасибо вам!

Нет людей, равнодушных к этому празднику. Это наша Победа, наша История, наша Память.

Счастья всем, мира и благополучия!

И.И. МАРТЫНОВ, руководитель муниципального образования Солнцево
А.П. ГАНИЧ, руководитель муниципалитета Солнцево
Депутаты муниципального Собрания

Читайте в номере

2 СЛОВО — ДЕПУТАТУ
О.В. Пиддэ о проблемах жителей

2 ОФИЦИАЛЬНО

3 ОПЕКА, КДНИЗП
Детско-родительские отношения

4 СПОРТ И ДОСУГ
БЕЗОПАСНОСТЬ

АФИША

Спортивно-массовая программа «Памяти павших достойны»

8 мая, 10.00—12.00 — легкоатлетическая эстафета «Солнечный круг», посвященная Дню Победы, совместно с благотворительным фондом «Участие» (ул. Богданова, ул. Авиаторов (до пересечения с ул. Щорса), ул. Богданова). Сбор участников у к/т «Солнцево» в 10.00. Старт в 11.00.

9 мая, 11.00—14.00 — мероприятие «Память», приуроченное ко Дню Победы, с участием жителей муниципального образования Солнцево. Сбор по адресу: ул. Богданова, д. 50, далее к памятнику жителям поселка Солнцево, погибшим в годы войны (сквер на ул. Богданова).

9 мая, 14.00—15.00 — «Марш-бросок» для детей и подростков района (у пруда по ул. Богданова).

9 мая, 14.00—19.00 — культурно-зрелищная программа:

- Показательные выступления:
 - концертная программа;
 - рукопашный бой;
 - историческое фехтование;
 - брейкданс и др.
- Конкурс рисунка на асфальте «Нет войне» (межшкольный стадион по ул. Щорса, д. 6/1).

9 мая, 17.00—18.00 — финал турнира по футболу «Памяти павших» (межшкольный стадион по ул. Щорса, д. 6/1).



МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ

Скоро лето!

Основной вопрос, рассмотренный депутатами на заседании муниципального Собрания 14 апреля 2009 года, касался организации летнего отдыха детей района, остающихся на лето в Москве. Руководители ДХШ «Солнцево», ТКС «Солнцево», ГВЗ «Солнцево», ЦБС «Солнцево», Станции юных техников, МУ «СДЦ «Радуга», ДЮСШ «Борец», ГУ МЦ «Дети улиц» и представитель управы района Солнцево рассказали об имеющихся у них возможностях и ознакомили депутатов с планами мероприятий. Депутаты говорили о необходимости детальной координации этих планов между собой, чтобы район стал для ребят единой культурно-оздоровительной зоной отдыха, а результаты летней оздоровительной кампании решили обсудить в сентябре, вскоре после каникул.

Депутаты обсудили вопрос об участии в форуме-выставке «Учимся управлять вместе!» (Молодое

поколение и местное самоуправление), организованный в рамках Года молодежи. Он призван помочь молодым людям разобраться в вопросах организации местного самоуправления в Москве. Форум рассчитан на молодежь, для этого формируются лидерские группы из состава Молодежной палаты при МС. Ведь в молодежи заложен огромный творческий потенциал, и важно направить его в созидательное русло, увлечь идеями, показать возможности для самореализации.

Затем на заседании утвердили Порядок реализации права бесплатного проезда депутатами муниципального Собрания внутригородского муниципального образования Солнцево в городе Москве и Требования к служебному поведению муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Солнцево в городе Москве, разработанных в целях повышения



доверия общества к органам местного самоуправления, обеспечения условий эффективного и добросовестного исполнения муниципальных служащими должностных обязанностей.

На заседании муниципального Собрания были приняты решения о выделении дополнительного

финансирования муниципальному учреждению «Спортивно-досуговый центр «Радуга», о выделении денежных средств на изготовление брошюр о деятельности органов местного самоуправления, а также рассмотрены и приняты документы, регулирующие деятельность местных органов власти.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Встреча без галстука



По инициативе Молодежной палаты прошла «Встреча без галстука» руководителя внутригородского муниципального образования Солнцево Игоря Ивановича Мартынова с молодежью района.

С первых минут встречи зашел разговор о насущных проблемах и планах развития района в будущем.

Широкий спектр вопросов, а их было более тридцати, показал наглядно, что нет тем, которые не затрагивали бы интересы молодых жителей Солнцево. С вопроса об отношении к ЕГЭ разговор плавно перешел к проблемам учащихся. Какое образование необходимо получить, чтобы сделать успешную карьеру? Какие профессии востребованы в нашем районе? Где найти работу подросткам и куда податься молодым по вечерам, где можно провести досуг, заняться спортом, будет ли дискотека?

От проблем молодежи перешли к проблемам района: строительство физкультурно-оздоровительных комплексов, метро, освещение стадионов — вот неполный перечень вопросов, на которые ответил И.И. Мартынов.

Пришлось Игорю Ивановичу отвечать и на вопросы личного характера.

Два часа интересной, доверительной беседы за чашкой чая прошло незаметно. В итоге было решено проводить такие встречи регулярно.

Александр БРАТЧЕНКОВ

Главное — решение реальных проблем реальных людей

Чаще всего люди со своими проблемами идут к человеку, которому они доверяют. Одним из тех, кто пользуется большим доверием и уважением, кто может оказать помощь не только словом, но и делом, является врач. О своей депутатской деятельности нам рассказывает Ольга Васильевна Пиддэ, главный врач поликлиники № 212. С 2000 года она является главным терапевтом Управления здравоохранения Западного административного округа г. Москвы.

— **Ольга Васильевна, расскажите, почему вы решили стать депутатом?**

— Имея 35-летний стаж работы в практическом здравоохранении, я не понаслышке знаю о проблемах, с которыми сталкиваются жители нашего района. Деятельность врача сама по себе предполагает помощь людям, и мне захотелось сделать как можно больше для решения вопросов, касающихся не только сферы здравоохранения. Поэтому я выбрала депутатскую деятельность и являюсь депутатом муниципального Собрания с 2004 года.

— **Сейчас к вам приходят жители не только с вопросами, касающимися вашей врачебной деятельности?**

— Конечно, большинство посетителей приходят со своими проблемами, касающимися их здоровья, поскольку я имею непосредственное отношение к здравоохранению, и принять необходимые меры по их разрешению мне гораздо проще и быстрее. К поликлинике № 212 прикреплено 33 680 человек, из них более 5 тысяч обеспечиваются льготными лекарственными препаратами в рамках государственной программы дополнительного лекарственного обеспечения. Поэтому необходимо решать реальные проблемы реальных людей быстро и эффективно.

Достаточно часто приходится рассматривать вопросы и другого характера: начиная с тех, которые касаются всего района, и заканчивая мелкими бытовыми ситуациями. Так, некоторые жители приходят с жалобами на своих соседей. Но мы решаем и это.

— **А какие проблемы в районе стоят наиболее остро? Какие меры принимаются по их решению?**

— Как и во всей столице, в Солнцево не хватает парковочных мест и гаражей. Приятно отметить, что благосостояние москвичей растет, у них появляются автомобили. У одной семьи может быть несколько машин. Но даже не во всех новых домах предусмотрены парковки для автотранспорта, что значительно ухудшает обстановку: водителям приходится использовать для стоянки непригодные и зачастую запрещенные места.

Так, недавно ко мне обратилась женщина, которая была недовольна тем, что в ее дворе машины паркут слишком близко к окнам и балконам жильцов. Шум от их двигателей и запах выхлопных газов стало невозможно терпеть. Сейчас данная проблема решена — во дворе этого дома построена благоустроенная автостоянка.

В Солнцево ведется активное строительство жилья. В связи с этим люди из ветхих домов, подлежащих сносу, переезжают в новостройки. Но не всегда такое новоселье приносит радость. Ко мне приходят жители, которые недовольны площадью или планировкой нового жилища. Я подробно объясняю им, что существует законодательство, по которому они получают квартиру именно такой площади. Позже многие из них приходят с благодарностью за беседу, т.к. очень довольны новой квартирой.

Достаточно остро стоит вопрос по обеспечению местами в детских дошкольных учреждениях. Сейчас в Солнцево существует очередь, на кото-

рую молодые мамы встают сразу после рождения ребенка. Для того чтобы немного облегчить эту ситуацию, в детских садах создаются группы кратковременного пребывания детей и центры игровой поддержки. Данная проблема приобрела масштабный характер и волнует все столичные дошкольные учреждения.

— **Какие организации оказывают вам помощь при решении проблем?**

— Мы работаем в тесном контакте с управой района, муниципалитетом, управлением здравоохранения, управлением образования. Приятно отметить, что ни одна из просьб не остается без внимания, эти организации принимают активное участие в решении многих насущных вопросов.

— **Каковы ваши планы на будущее?**

— Они, наверное, в первую очередь касаются моей профессиональной деятельности — это дальнейшее развитие поликлиники (обеспечение современным оборудованием, внедрение новых методик диагностики и лечения). В Солнцево не только планируется, но уже и проводится большая работа по благоустройству территории — уборка, озеленение, асфальтирование пешеходных и автомобильных дорог. Буквально на глазах район расцветает, и во многом этому способствуют сами жители. Большие средства на реализацию социальных программ тратит исполнительная власть.

В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 30 сентября 2008 г. № 893 «Об адресной инвестиционной программе города Москвы на 2009 г. и плановый период 2010—2011 гг.» в Солнцево планируется строительство центра детского творчества, стоматологической поликлиники, нового здания кожно-венерологического диспансера № 31, физкультурно-оздоровительного комплекса по ул. Щорса, а также второго физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном в микрорайонах 1 и 2. Также планируется реконструкция отдела социальной помощи городской клинической



кой больницы № 12, реконструкция и модернизация поликлиники оздоровительно-восстановительного лечения № 4 с созданием на ее базе центра реабилитации инвалидов. В проекте — переоборудование подземной части детской поликлиники № 124, строительство ветеринарной лечебницы на ул. Авиаторов, запланированы пристройки на 300 мест к школам №№ 1001 и 1004. Планируется перевести технологию западной станции водотехнологии на гипохлорид натрия, провести экологическую реабилитацию реки Сетуни.

Очень радует, что правительство уделяет внимание нашему району. Надеемся, что в будущем он будет еще краше.

— **В какое время вы принимаете жителей?**

— Официально я принимаю по понедельникам с 15.00 до 20.00 в поликлинике № 212. Но обычно жители обращаются ко мне ежедневно в любое время. Я готова выслушать всех, кому это необходимо.

Елена МЕЛЬНИКОВА

ОФИЦИАЛЬНО

В выпуске № 2 2009 года муниципальной газеты «Вести Солнцево» по техническим причинам было опубликовано иное приложение. Публикуем Приложение к решению муниципального Собрания от 27.01.2009 № 10/02.

Утверждено решением муниципального Собрания от 27 января 2009 года № 10/02

Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Солнцево в городе Москве

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании Солнцево в городе Москве (далее — Положение) в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 19 Закона города Москвы от 22.10.2008 г. № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» определяет порядок работы конкурсной комиссии, организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Солнцево в городе Москве (далее — муниципальное образование).

1.2. Конкурс — это процедура отбора и оценки претендентов на вакантные должности в соответствии с решением конкурсной комиссии.

1.3. Вакантной считается незамещенная должность муниципальной службы, если она предусмотрена штатным расписанием органа местного самоуправления.

1.4. Целью проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании (далее — конкурс) является создание условий реализации конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе.

1.5. Проведение конкурсного отбора на муниципальную службу решает следующие задачи:

- своевременное обеспечение потребностей органов местного самоуправления в персонале в необходимом количестве, с требуемым уровнем квалификации и профессиональным опытом;
- формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;
- обеспечение стабильного состава персонала, способного аккумулировать профессиональный опыт и корпоративную культуру муниципальной службы;
- совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

1.6. В основу проведения конкурсного отбора должны быть положены следующие принципы:

- равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами;
- единство основных подходов и требований к проведению отбора и оценки муниципальных служащих;
- открытость, прозрачность целей, методов и процедур отбора и оценки претендентов;
- состязательность;
- этичность.

1.7. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы проводится при замещении главных должностей муниципальной службы, ведущих должностей муниципальной службы, старших должностей муниципальной службы.

1.8. Конкурс не проводится:

- а) при заключении срочного трудового договора (контракта);
- б) при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случае невозможности исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- в) при реорганизации, ликвидации, изменении структуры, сокращении должности муниципальной службы в случае предоставления муниципальному служащему с учетом его квалификации, профессионального обра-

зования и стажа муниципальной службы или работы по специальности возможности замещения иной должности муниципальной службы в том же или другом органе местного самоуправления;

г) в случае направления муниципального служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

д) при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве;

е) при назначении на должность муниципальной службы, относящиеся к младшим должностям муниципальной службы.

1.9. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств — участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее — граждане), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации (согласно п. 1 ст. 68 Конституции Российской Федерации на всей территории государственного языка является русский язык) и соответствующие установленным законом города Москвы от 22.10.2008 г. № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы при отсутствии обстоятельств, указанных в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом, который формируется для организации и проведения конкурсов.

2.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе представители юридического и кадрового подразделений и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы). В состав конкурсной комиссии может быть включен независимый эксперт — специалист по вопросам муниципальной службы. Количество членов конкурсной комиссии должно составлять не менее 5 человек.

2.4. Состав конкурсной комиссии утверждается решением представителя нанимателя (работодателя).

2.5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.6. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) руководит конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

2.7. Для обеспечения работы конкурсной комиссии (регистрация и прием заявлений, формирование дел, ведение журнала учета участников конкурса, ведение протокола заседания комиссии и др.) назначается секретарь конкурсной комиссии.

2.8. Функции конкурсной комиссии:

- обеспечивает информирование о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- осуществляет прием и рассмотрение документов, поданных на участие в конкурсе;
- принимает решение об отказе в приеме документов на участие в конкурсе;
- принимает решение о допуске к участию в конкурсе либо об отказе в допуске к участию в конкурсе;
- проводит конкурс и оформляет результаты его проведения;
- рекомендует для назначения лиц на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- уведомляет участников конкурса о решениях, принятых по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

2.9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3. Организация и порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы объявляется по решению представителя нанимателя (работодателя) при наличии вакантной (не замещенной муниципальной служащим) должности муниципальной службы, замещение которой в соответствии с настоящим Положением может быть произведено на конкурсной основе.

3.2. Конкурс проводится в два этапа.

3.2.1. Первый этап проведения конкурса.

На первом этапе публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе в средствах массовой информации, размещается информация на официальном сайте www.munsolncevo.ru в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (приложение № 1 к настоящему Положению).

В публикуемом объявлении о проведении конкурса должна содержаться информация о полном наименовании вакантной должности муниципальной службы, требованиях, предъявляемых к претенденту на замещение этой должности, месте и времени приема документов, подлежащих представлению, сроках, до истечения которых принимаются документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, юридический адрес, электронный адрес сайта). Ответственным за организацию размещения информации о проведении конкурса является председатель конкурсной комиссии.

На сайте представителя работодателя (нанимателя) в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования размещается следующая информация о конкурсе:

- наименование вакантной должности муниципальной службы;
- требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения муниципальной службы;
- перечень, а также место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;
- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предлагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;
- проект трудового договора (контракта);
- иные необходимые для участия в конкурсе информационные материалы.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 20 дней с момента публикации объявления о конкурсе представляет в конкурсную комиссию следующие документы:

- а) личное заявление (приложение № 2 к настоящему Положению) с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещение должности муниципальной службы, которое регистрируется в журнале учета участников конкурса (приложение № 7 к настоящему Положению) (ответственным за ведение такого журнала, а также за прием и регистрацию заявлений является секретарь конкурсной комиссии);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию; копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (копии приказов о приеме на работу, справки с предыдущего места работы и другие);

д) копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

е) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

ж) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

и) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

к) документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

л) иные документы, предусмотренные федеральным законодательством.

Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя представителя нанимателя (работодателя). Данное заявление регистрируется в журнале учета участников конкурса. Кадровая служба представителя нанимателя (работодателя) обеспечивает муниципальному служащему получение необходимых документов для участия в конкурсе.

Все необходимые для участия в конкурсе документы должны быть представлены в конкурсную комиссию в течение 20 дней со дня объявления об их приеме. На основании

представленных документов конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов к участию в конкурсе.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме. При наличии уважительной причины председатель конкурсной комиссии вправе перенести сроки их приема.

Гражданин (муниципальный служащий) по решению конкурсной комиссии не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и города Москвы о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин принятия такого решения (приложение № 3 к настоящему Положению). В журнале учета участников конкурса (приложение № 7 к настоящему Положению) в графе «Отметка об ознакомлении с результатами конкурса» указывается номер и дата уведомления.

Кандидаты на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенные к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ходе проведения первого этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов.

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, председатель конкурсной комиссии по согласованию с представителем работодателя (нанимателя) может принять решение о проведении повторного конкурса.

3.2.2. Второй этап проведения конкурса.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимает председатель конкурсной комиссии после проверки достоверности сведений, представленных гражданами на замещение вакантной должности муниципальной службы, при наличии не менее двух кандидатов.

Не позднее чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса секретарь конкурсной комиссии информирует граждан (муниципальных служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее — кандидаты), о дате, месте, времени и условиях его проведения. Уведомление может осуществляться как в письменной форме, так и под роспись в журнале учета участников конкурса.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность муниципальной службы на втором этапе конкурса конкурсная комиссия может применять методы:

- тестирование;
- анкетирование;
- проведение групповых дискуссий;
- написание реферата;
- индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность только одним из них (например, тестирование) конкурс может считаться завершенным.

Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность муниципальной службы проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному представителем нанимателя (работодателем), у которого имеется вакантная должность муниципальной службы. Тест составляется на базе квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, установленных в органе местного самоуправления, где имеется вакантная должность муниципальной службы.

Кандидатам на вакантную должность муниципальной службы предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

Проведение дискуссий базируется на практических вопросах — конкретных ситуациях, заранее подготовленных представителем нанимателя (работодателя), у которого имеется вакантная должность.

Кандидаты на вакантную должность муниципальной службы получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа.

Затем конкурсная комиссия проводит дискуссию с кандидатом. Оценка и отбор кандидата на вакантную должность гражданина муниципальной службы с учетом результатов

ответа и участия в дискуссии осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по муниципальной должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет представитель работодателя (наниматель), у которого имеется вакантная должность.

Кандидаты на вакантную должность муниципальной службы пишут реферат на одну тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов.

При оценке профессиональных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс, положений должностной инструкции, связанных с исполнением обязанностей по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и города Москвы о муниципальной службе.

Оценка кандидатов производится по 10-балльной системе. По итогам оценки каждой копии конкурсной комиссии выставляется кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень (приложение № 8 к настоящему Положению) с краткой мотивировкой, послужившей основанием принятия решения о соответствии оценке. Конкурсный бюллетень приобщается к протоколу заседания конкурсной комиссии.

После оценки всех участников конкурса и подсчета набранных ими баллов конкурсная комиссия определяет победителя конкурса. Победителями в конкурсе считаются кандидаты, получившие наибольшее количество баллов, но не менее 7.

Решение принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для назначения одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией, на должность муниципальной службы и заключения с ним трудового договора (контракта) представителем нанимателя (работодателем) либо отказа в таком назначении.

Результаты конкурса оформляются решением конкурсной комиссии и заносится в протокол заседания, который подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании. Протокол заседания конкурсной комиссии ведется секретарем конкурсной комиссии в свободной форме.

4. Заключительные положения

4.1. По результатам конкурса:

а) представителем нанимателя (работодателем) издается муниципальный правовой акт о назначении одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией, на вакантную должность муниципальной службы и с ним заключается трудовой договор (контракт);

б) в случае принятия конкурсной комиссией решения о прекращении включения кандидата на вакантную должность муниципальной службы в кадровый резерв представителем нанимателя (работодателем) издается соответствующий муниципальный правовой акт, о чем кандидат уведомляется в письменной форме (приложение № 5 к настоящему Положению).

4.2. Результаты конкурса кандидаты, участвовавшие в конкурсе, уведомляются в письменной форме в течение 30 дней со дня его завершения либо под роспись в журнале учета участников конкурса. Уведомление оформляется в свободной форме с присвоением регистрационного номера и подписывается представителем конкурсной комиссии. Дата и регистрационный номер уведомления заносится в журнал учета участников конкурса.

Информация о результатах конкурса также размещается на сайте в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (приложение № 6 к настоящему Положению).

4.3. По желанию лиц, участвовавших в конкурсе, им выдается величина из протокола заседания конкурсной комиссии.

4.4. Документы участников конкурса могут быть возвращены им по письменному заявлению на имя председателя конкурсной комиссии в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы претендентов и протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в кадровой службе представителя нанимателя (работодателя), после чего подлежат уничтожению.

4.5. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.

4.6. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Настоящее Положение вступает в силу после опубликования в официальном печатном издании внут-

Кто такие «дети, оставшиеся без попечения родителей»?

Дети остаются без попечения родителей по самым разным жизненным обстоятельствам, многие из которых прямо указаны в статье 121 Семейного кодекса, а часть причин «прячется» в формуле: «при создании действиями или бездействием родителей условий, представляющих угрозу жизни или здоровью детей либо препятствующих их нормальному воспитанию и развитию, а также в других случаях отсутствия родительского попечения».

В связи с принятием Федерального закона «Об опеке и попечительстве» в Семейный кодекс были внесены изменения, которые добавили в этот перечень также случаи, когда родители своим действием или бездействием создают условия, представляющие угрозу жизни или здоровью детей либо препятствующие их нормальному воспитанию и развитию. В подобных ситуациях и ранее ребенка отбирали из семьи, но теперь это прописано в законе отдельной строкой.

Итак, дети остаются без попечения родителей в следующих случаях:

- родители (единственный родитель) умерли;
- родители ребенка неизвестны (подкидыш, найденный);
- родители лишены родительских прав;
- родители ограничены в родительских правах;
- родители признаны недееспособными;

способными;

- родители больны настолько, что не могут осуществлять родительское попечение;
 - родители длительно отсутствуют, в том числе родители признаны (судом) безвестно отсутствующими;
 - родители уклоняются от воспитания детей;
 - родители уклоняются от защиты прав и интересов детей;
 - родители отказываются забирать свои детей из какого-либо учреждения (отказники);
 - родители не берут своих детей из учреждений, формально не отказываясь от них;
 - одинокая мать ребенка, оставившая его на полное государственное попечение, не поддерживает с ним контактов (не принимает участия в его воспитании);
 - родители действием создают угрозу жизни и здоровью ребенка;
 - родители бездействием способствуют созданию угрозы жизни или здоровью ребенка;
 - родители препятствуют нормальному воспитанию или развитию детей;
 - все иные случаи отсутствия родительского попечения, в том числе заключение родителей под стражу или назначение приговором суда наказания, связанного с лишением или ограничением свободы.
- Возможны также различные комбинации причин, по которым ребенок оказался без попечения

родителей. Например, мама лишена родительских прав, отец — в местах лишения свободы. Или: отец погиб, мать помещена в больницу.

Следует учитывать, что законодательство не устанавливает исчерпывающего перечня случаев, когда ребенок будет считаться оставшимся без попечения родителей. Приводится лишь один признак — отсутствие такого попечения по любой, в том числе и уважительной, причине. Для признания ребенка оставшимся без попечения родителей причина, по которой утрачено родительское попечение, значения не имеет.

Абсолютно все дети, оставшиеся без попечения родителей, за исключением детей, находящихся на попечении (фактически) у своих родственников, должны найти защиту у органов опеки и попечительства, которые обязаны немедленно принять на себя функции по законному представительству ребенка и принять меры к его устройству.

Важно отметить, что и в случае, когда несовершеннолетний оказался «под присмотром» родственников (но не родителей), ребенок все равно будет считаться оставшимся без родительского попечения. Органы опеки и попечительства обязаны и тогда защищать права и интересы этого ребенка, за исключением необходимости немедленно обеспечить такую защиту до устройства ребенка (т.е., например,



немедленно обеспечить безопасное содержание и воспитание — передать ребенка в приют, иное учреждение). Вопрос о жизненном устройстве ребенка все равно остается открытым, и ответственность за такое устройство лежит на органах опеки и попечительства.

Поскольку законом установлен 30-дневный срок, в течение которого органы опеки и попечительства должны осуществить постоянное устройство ребенка, оставшегося без попечения родителей, следует понимать, что отсутствие родителей в течение меньшего срока, чем 30 дней, и

наличие родственников ребенка, осуществляющих о нем заботу, не обязывает органы опеки и попечительства осуществлять жизненное устройство ребенка в этом случае. Однако если родители оставили ребенка «на родственников» на срок, превышающий 30 суток, органы опеки и попечительства должны признать такого ребенка оставшимся без попечения родителей и принять меры для назначения ему опекуна или попечителя (прежде всего из числа заботящихся о нем родственников) для обеспечения законного представительства несовершеннолетнего ребенка.

Отдел опеки и попечительства:
тел. 439-1038, ул. Богданова, д. 50, комн. 2, 1-й этаж.

КДниЗП

Подростковый возраст. Отношения с родителями



Советы психолога

Детско-родительские отношения — это особая тема разговора. Тем не менее мы решили поднять ее именно сейчас, говоря о подростковых проблемах. В комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав часто обращаются родители несовершеннолетних с просьбами о помощи в налаживании контакта с детьми-подростками, ведь в этот период отношения с родителями крайне противоречивы:

- с одной стороны, у подростка есть потребность в любви, внимании, поддержке со стороны родителей;
- с другой — потребность в эмансипации (освобождении от опеки, контроля);
- а с третьей — стремление к равноправным отношениям (равенство в правах при разных обязанностях, потребность в самостоятельности).

В связи с тем, как все эти требования будут сочетаться в отношении и как родители сами хотят строить отношения со своим ребенком, можно выделить следующие стили родительско-детских взаимоотношений.

1. Демократические отношения: уважение прав при выполнении обязанностей, объяснение причин требований. Реально это выглядит следующим образом. Родители и ребенок договариваются о соблюдении некоторого соглашения. Четко распределяют обязанности и определяют степень наказания, если соглашение не соблюдено. Не надо забывать, что правила соглашения соблюдаются всеми сторонами на равных. Многие в таких семьях основано на доверии и уважении к мнению каждого. Этот стиль взаимоотношений сложный, требующий большого терпения. Но именно он в дальнейшем не оттолкнет детей от родителей. И позволит многое решать, не ущемляя достоинств друг друга, не обижая никого из членов семьи.

2. Авторитарный стиль: жесткий контроль, причины требований родителями не объясняются (типа «так положено, я так сказал!»). Подросток часто сопротивляется

такому стилю отношений. Это может проявиться в двух линиях поведения:

- неподчинение и борьба (если подросток принадлежит к сильному типу). И тогда бессонные ночи вам гарантированы. И надолго испорченные взаимоотношения — тоже.
- неуверенность в себе, незрелость и несамостоятельность (если ребенок принадлежит к более слабому типу). Это тоже не совсем здорово. Ибо при таком варианте часто вырастают инфантильные дети. А не приучившись к самостоятельности и ответственности за свои поступки, ребенок в дальнейшем не сможет решать свои проблемы самостоятельно. И другой человек зачастую сможет подчинить себе такого ребенка.

3. Жесткий контроль при недостатке эмоциональности. Некоторые родители считают, что главное в воспитании — просто следить за успеваемостью и контактами ребенка. При этом сводят отношения к таким: «Уроки сделал? Ну и молодец. Садись чем-нибудь займись и мне не мешай». Ребенок чувствует себя заброшенным и ненужным. Недостаток тепла развивает недоверие, часто жесткость (ведь такой ребенок зачастую не знает, что значит любить, сострадать, жалеть). Потребность в любви он компенсирует общением со сверстниками (причем общением в большом объеме). Может начать увлекаться наркотиками как средством ухода от проблем. Часто такие дети начинают совершать правонарушения, мелкие кражи. Таким способом они подсаживаются пытаются привлечь внимание к себе и своим проблемам.

4. Отсутствие контроля при недостатке душевных отношений. Эти отношения дают ощущение вседозволенности, потому что нет полноценной ответственности за ребенка. Родители думают только о себе (своих делах), и часто в таких семьях ребенок является просто раздражающим фактором. И он чувствует себя лишним и нелюбимым. Такой стиль отношений приводит к тому, что остро нуждающийся в родителях (как в опоре) подросток начинает искать утешение у других людей. Такие дети часто уходят из дома, прогуливают уроки. Они становятся зависимыми от других. Их могут использовать в своих целях не с самыми благими намерениями. Девочки могут начать «искать

приключения» на стороне, потому как падки на ласковые слова. И часто становятся сексуальными жертвами мужчин (или других старших подростков), поддавшись на «доброе» отношение со стороны последних. Мальчики могут начать утверждаться за счет слабых и проявлять жестокость.

5. Гиперопека при сильном эмоциональном контакте. Такие родители не дают самостоятельно развиваться своим детям. Они думают за них, решают, что и как делать. И при этом все подается как «это все для твоего же блага». Не отпускают ни на минуту. А если что не по их правилам — хватаются за сердце и упрекают своих чад в черствости. Со временем у детей, воспитанных таким стилем, возникают трудности в общении. Они так и остаются инфантильными маменькиными сыночками/дочками.

6. Высокие ожидания родителей. При таком стиле отношений родители предъявляют много требований, претензий к ребенку, записывают его во многие секции, кружки. И вообще пытаются слишком разносторонне развить ребенка. При этом желания самого ребенка не очень-то учитываются. Английский, музыка, теннис, шахматы, плавание, танцы — это неполный список пожеланий родителей, что должен уметь ребенок. И это не считая того, что он должен хорошо учиться, во всем помогать родителям по дому (и на даче). Сами родители при этом и половины из этого списка не умеют. Но это ничуть их не смущает. Ребенка стараются сделать реализатором жизненных планов родителей. Успехами ребенка можно хвастаться (родители тешат свое самолюбие, мол, вот мой какой!). А каждый промах сопровождается претензиями типа: «Ну, как всегда! Даже этого сделать не смог. Вот я в твоём возрасте...» (далее следуют воспоминания о «суперменских» способностях обоих родителей). При таком стиле воспитания у подростков формируется тревожность, страхи, а жизненным мотивом становится боязнь неудач и избегание неудач.

У каждого стиля есть свои достоинства и недостатки. Каждая семья старается выработать свой стиль. Главное, чтобы эти отношения приносили радость вам и чувство комфорта всем членам вашей семьи.

СОЛНЦЕВО — ТЕРРИТОРИЯ СПОРТА



Турнир по мини-футболу

В марте 2009 года в нашем районе был открыт новый цикл соревнований среди взрослых команд по футболу. Первый старт собрал 6 команд: ФК «Скорпионы», ФК «Дюпель-13», ФК «Русич», ФК «Юпитер», ФК «Ника», ФК «Западный легион». Соревнования проходили в двух группах, где выявлялись команды, достойные финала. В финале встре-

тились две наиболее сильные команды — ФК «Скорпионы» и ФК «Дюпель-13». В упорной борьбе победу одержали «Скорпионы». В награду от муниципального учреждения «Спортивно-досуговый центр «Радуга» им вручили кубок победителя, а все участники команды получили медали. Не остались без наград и команды-участницы финальных игр — ФК

«Дюпель-13», ФК «Русич» и ФК «Юпитер». Им были вручены малые кубки и медали участников соревнований.

Но не стоит огорчаться тем командам, которые не попали в финальный турнир или не приняли участие в первых соревнованиях района. Под руководством муниципального учреждения «Спортивно-досуговый центр «Радуга» с 20 апреля 2009 года начались отборочные соревнования по футболу среди взрослых «Памяти павших». Команды поведут борьбу за право участвовать в финале этого турнира, который состоится под руководством муниципалитета Солнцево 9 мая 2009 года, в День Победы.

В августе-сентябре 2009 года состоится традиционный турнир, посвященный празднованию Дня города. По вопросам организации и проведения спортивных соревнований просьба обращаться по тел. 8 (499) 792-3701 или по адресу: ул. Волынская, д. 12, «Спортивно-досуговый центр «Радуга».

Приглашаем принять участие

МУ «Спортивно-досуговый центр «Радуга» приглашает всех мам, пап и детей нашего района **23 мая 2009 года на спортивный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья»** по адресу: ул. Щорса, д. 6, корп. 1, — рядом со школой № 1011, начало в 12.00. Соревнования пройдут на межшкольном стадионе на больших надувных аттракционах в следующих группах:

«А» — полные семьи (папа + мама + ребенок): 1-я группа — с детьми до 7 лет, 2-я группа — с детьми 7—9 лет, 3-я группа — с детьми 10—12 лет;

«В» — неполная семья (папа + ребенок): 1-я группа — с детьми до 7 лет, 2-я группа — с детьми 7—9 лет,

3-я группа — с детьми 10—12 лет;

«С» — неполная семья (мама + ребенок): 1-я группа — с детьми до 7 лет, 2-я группа — с детьми 7—9 лет, 3-я группа — с детьми 10—12 лет.

Предварительная запись по адресу: ул. Волынская, д. 12, — или по тел. 8 (499) 792-3701.

В год равных возможностей для инвалидов, а также взрослого населения нашего района, бабушек и дедушек МУ «Спортивно-досуговый центр «Радуга» организует физкультурно-оздоровительную программу, которая пройдет **19 мая 2009 года** в ФОК «Борец» по адресу: ул. Богданова, д. 12, корп. 1. Начало мероприятия в 10.00.

ДОСУГ

«Мисс Солнцево — 2009»



В начале апреля в Концертном зале «Солнцево» состоялся ежегодный конкурс молодежного творчества «Мисс Солнцево», в финале которого восемь самых талантливых девушек района соревновались за первое место.

Организаторами проекта — территориальной клубной системой «Солнцево» Управления культуры ЗАО г. Москвы, муниципалитетом Солнцево — велась серьезная подготовка конкурса. Помощью проекту оказали люди, неравнодушные к судьбе и творчеству современной молодежи, которые учредили дополнительные номинации и призы.

Для того чтобы получить высокое звание «Мисс Солнцево», конкурсантки, пройдя кастинг в феврале, в течение двух месяцев активно готовились к финалу. Ведь участие в конкурсе требует не только наличия творческих способностей, но и огромного желания, силы воли. 2—3 раза в неделю девушки репетировали свои номера на сцене Концертного зала «Солнцево», а все остальное время учили слова, готовили платья и реквизит. С ними работал целый штат специалистов — от дизайнеров и швей до постановщиков номеров, хореогра-

фов и вокалистов. Но это не значит, что девушки ничего сами не делали. Именно их идеи и творческие начинания поддерживались организаторами в полной мере и только чуть-чуть корректировались.

Традиционно первый конкурс — это представление, или визитная карточка участницы. Конкурсантки в творческой форме рассказывали о себе. Мы увидели и презентации, и театрализованные постановки, и танцевальные номера. Второй конкурс — «Экомода» — прошел под девизом «Через творчество к чистой планете». Здесь участникам предлагалось сделать платье из необычного материала и представить его. Третий конкурс — литературно-музыкальный — инсценировка литературного произведения. За два месяца до гала-концерта среди финалисток была проведена жеребьевка тем, а вот произведение, автора и жанр конкурсантки выбрали сами.

В рамках финала состоялся дополнительный конкурс — «Лучшая группа поддержки». Команда болельщиков каждой участницы представила на суд жюри креативное художественное оформление, кричалки, слоганы, музыкальное оформление.

И вот, наконец, самый волнительный момент — восемь самых очаровательных и талантливых девушек района на сцене Концертного зала «Солнцево» ждут решения жюри. Кто же получит желанный титул «Мисс Солнцево»?

В номинации «Лучшая группа поддержки» победили болельщики Жанны Бобырь.

В номинации «Мисс Oriflame» победила Мария Бессонова. В номинации «Мисс Солнечный рай» — Жанна Бобырь. «Мисс Очарование» стала Ангелина Хлебцевич. Титул «Вице-мисс Солнцево» завоевала Марина Благовещенская.

Новой «Мисс Солнцево» стала Мария Чубукова. Мы от всей души поздравляем конкурсанток, желаем удачи и творческих успехов. Также ждем новых претенденток на звание «Мисс Солнцево» в следующем году.

Александра ВЕСЕЛОВА, художественный руководитель ТКС «Солнцево» УК ЗАО г. Москвы



«Музыкальная капель»

15 апреля 2009 года в 10.00 в Концертном зале «Солнцево» (ул. Богданова, д. 50) состоялся традиционный детский музыкальный праздник «Музыкальная капель» среди воспитанников дошкольных общеобразовательных учреждений муниципального образования Солнцево.

При входе и до начала праздника детишек приветствовали клоуны и ростовые куклы.

Наши маленькие жители прочитали стихи, исполнили замечательные песни и красивые танцы. Воспитанники детских садов показали танцы «Маленькая страна», «Русские матрешки», «Танец цыплят», вокальные композиции «Аленушка», «Кукла учится читать» и многое, многое другое.

Все участники праздника получили подарки от муниципалитета Солнцево, а руководители художественных коллективов — почетные грамоты.

СПАСИБО ВАМ, ДОРОГИЕ РЕБЯТА!
ВСЕМ ВАМ СЧАСТЬЯ, МИРА И ДОБРА!!!

БЕЗОПАСНОСТЬ

Осторожней с огнем

Тревожная обстановка с пожарами в районах Солнцево, Ново-Переделкино, Внуково и Тропарево-Никулино вызывает серьезную озабоченность 4-го регионального отдела Госпожнадзора Западного административного округа. Большинство пожаров с человеческими жертвами произошло именно в жилом секторе. Несоблюдение элементарных правил пожарной безопасности, как правило, приводит к большим материальным потерям.

Наиболее часто пожары происходят в мусорокамерах жилых домов, в квартирах и на балконах. При этом кроме нарушителей правил пожарной безопасности нередко страдают их соседи. Значительно большую опасность представляют пожары в местах общественного пользования жилых зданий — это холлы, вестибюли, лестничные клетки, так как они являются главными, а иногда единственными путями эвакуации из задымленных и горящих квартир. Помните, что ставшие ненужными или мешающие временно неиспользуемые вещи, мебель, выставленные из квартир в приквартирные холлы или на

лестничные клетки, при пожаре значительно уменьшают шансы людей на спасение! Человеческая жизнь, а возможно, ваша собственная, — не слишком ли высокая цена за некоторый простор в квартире?

Безответственное отношение взрослых к пожарной безопасности, как следствие, порождает произвол в этом отношении со стороны детей. В результате горят газеты в почтовых ящиках, половки и входные двери в квартирах, лифты. Пожары, произошедшие из-за детской шалости, зачастую приводят к тяжелым последствиям. Все зависит от места, выбранного для «игры».

Часто местами возникновения крупных пожаров в жилом секторе становятся чердаки и подвалы. Будучи открытыми по причине недосмотра работников коммунального хозяйства и захламленными все тем же домашним имуществом по вине жильцов, они становятся пристанищем не только для скачущих подростков, но и для лиц без определенного места жительства. Культура поведения таких людей крайне низка. Эти люди, не имеющие

своего дома, видимо, не способны осознавать, что значит их собственная безопасность, не говоря уже о безопасности общественной. Потому-то они и разводят костры на чердаках и в подвалах, готовя на них пищу и обогреваясь в холодные ночи. А расплачиваются за такое поведение ни о чем не знающие или не желающие знать жильцы.

4-й отдел Государственного пожарного надзора ЗАО г. Москвы напоминает вам: если вы почувствовали запах дыма, попробуйте помочь терпящим бедствие людям и потушить огонь. Но если это не в ваших силах, не рискуйте зря. Необходимо немедленно покинуть задымленную зону, плотнее закрыть двери, обмотать лицо мокрым полотенцем себе и тем, кого вы выводите из дыма. Оказавшись на лестничной клетке, ни в коем случае не поднимайтесь вверх, не пользуйтесь лифтами. Можно только спускаться вниз по лестнице.

Но первое, что необходимо сделать, — это позвонить по телефону 01.

Телефон доверия (495) 435-1654.

М.Н. ВЕРБИЦКИЙ, инспектор 4-го РОГПН Управления по ЗАО ГУ МЧС России по г. Москве, лейтенант в.н. службы

Уважаемые жители Солнцево!
Вниманию родителей!

Обращаем ваше внимание, что участились случаи краж, среди которых значительное место занимают хищения мобильных телефонов, в основном у детей и подростков.

Во избежание подобных преступлений просим:

- не носить мобильных телефоны на верхней одежде;
- по возможности сократить обращение с телефоном в общественных местах и на улице;
- не соглашаться на просьбы незнакомых людей воспользоваться вашим телефонным аппаратом.

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!!!

Опубликовано согласно решению муниципального Собрания внутригородского муниципального образования Солнцево в городе Москве от 14.03.2009 г. № 21/04

ООО «Печатка»

Адрес:
Мичуринский пр-т, д. 9

Тел./факс редакции:
938-4580, 932-8351
E-mail: redaktor@mos-zao.ru



Учредитель — муниципалитет Солнцево
Тел. 439-0001
Ответственный за выпуск Надежда НАСОНОВА
Редактор Ольга МОТОРИНА
Верстка: Ольга МОТОРИНА

Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов. Мнение авторов не обязательно совпадает с мнением редакции. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС1-01884
Газета отпечатана в ГУП ИПК «Чувашия», 428019, г. Чебоксары, пр-т И. Яковлева, д. 13.

Подписано в печать 27.04.09
Тираж 30 000 экз.
Зак. №
Распространяется бесплатно
Претензии по доставке сообщать по тел. 439-0001